

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA AI SENSI DELL'ART. 18 D.L. n. 112/2008**  
**PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALLA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA**  
**PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO**

La Società ACI GEST S.r.l., Società partecipata al 100% dall'Automobile Club Verona, con Sede in Verona (VR), Via della Valverde, 34 indice una selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per l'assunzione di un/una impiegato/a con contratto a tempo indeterminato inquadrato al IV livello CCNL del Commercio.

Il presente avviso è redatto secondo quanto previsto dal Regolamento per la Selezione del Personale ex art. 18 dl n 112/2008 ed è consultabile sul sito dell'Automobile Club Verona.

**ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Titolo di studio: diploma quinquennale di istruzione secondaria;
- 2) Cittadinanza italiana o di altro paese membro dell'Unione Europea;
- 3) Attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto di cui alla L. n. 264/91.
- 4) Godimento dei Diritti Civili e Politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- 5) Idoneità fisica all'impiego;
- 6) Maggiore età.

Non possono essere assunti coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che, secondo le previsioni di cui D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale, ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del predetto D.P.R. n° 3/57, nonché coloro i quali siano stati licenziati per motivi disciplinari.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione. I medesimi requisiti dovranno, altresì, permanere alla data della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

**ART. 2 - PRESENTAZIONE DOMANDA DI AMMISSIONE**

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice e debitamente firmate, secondo l'allegato "A", dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 20 novembre 2020** p.v. tramite:

- posta indirizzata all'ufficio di Segreteria di ACI GEST S.r.l. in via della Valverde n. 34, 37122 Verona;
- consegna a mano presso l'ufficio di Segreteria di ACI GEST S.r.l. nell'orario ricompreso dalle 9.00 alle 12.00 dal lunedì al venerdì;
- e-mail all'indirizzo di posta elettronica [segreteria@aciverona.it](mailto:segreteria@aciverona.it) (in pdf o scannerizzate).

La data di spedizione delle domande è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro apposto dalla Società sulle domande pervenute a mano.

Il termine della presentazione delle domande, ove cada in giorno festivo, si intende prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non saranno comunque prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano alla Società oltre il giorno successivo a quello di scadenza del termine di presentazione delle domande.

La Società non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva notifica del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa della Società stessa.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare con nota scritta, distinta, da allegare alla domanda di partecipazione, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

### **ART. 3 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

I candidati ammessi alla selezione saranno avvisati tramite e-mail utilizzando l'indirizzo indicato, dagli stessi, nella domanda di iscrizione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 2, del Regolamento per la Selezione del Personale, l'esclusione dalla Selezione per difetto dei requisiti prescritti sarà comunicata con provvedimento motivato.

### **ART. 4 - PROVE SELETTIVE ED EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA**

La Selezione consisterà in una prova scritta e una orale, finalizzate ad accertare la conoscenza delle nozioni di base sui seguenti argomenti:

- a) Diritto Amministrativo con particolare riferimento alle società pubbliche;
- b) Management e governance nelle società pubbliche;
- c) Regolamento di amministrazione e contabilità e Regolamento di governance delle società controllate dell'Automobile Club Verona;
- d) Statuto ACI.

La prova scritta consisterà in 10 domande aperte sulle materie sopra citate, di cui due di contenuto pratico relativamente a questioni in tema specialistico connesse con l'attività della società e si intenderà superata se il candidato avrà ottenuto la votazione di almeno 16/30.

Solo i candidati che avranno superato la prova scritta saranno ammessi alla prova orale.

In caso di ricezione di un elevato numero di domande l'Ente si riserva la facoltà di attivare una prova preselettiva con quesiti a risposta multipla che sarà debitamente comunicata.

## **ART. 5 - SVOLGIMENTO DELLE PROVE SELETTIVE**

Lo svolgimento della prova scritta, di cui all'art. 4, avverrà il **23 novembre p.v.** a partire dalle ore 9:00 presso l'Automobile Club Verona con sede in via della Valverde n. 34 a Verona salvo diverse comunicazioni in relazione al numero delle domande pervenute.

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia alla selezione.

I Candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di idoneo documento di riconoscimento.

Lo svolgimento della prova orale, di cui all'art. 4, avverrà il **23 novembre p.v.** a partire dalle ore 14:30 presso l'Automobile Club Verona con sede in via della Valverde n. 34 a Verona.

## **ART. 6 VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione esaminatrice, per i soli Candidati ammessi alla prova orale, valuterà i titoli di seguito elencati. A ciascun titolo verrà attribuito il punteggio massimo indicato:

**a. Esperienze professionali (fino ad un massimo di punti 6).**

Punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi;

**b. Titoli di Studio (fino ad un massimo di punti 4).**

Punti 1 per il possesso di Laurea Breve;

Punti 3 per il possesso di Laurea Specialistica;

## **ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà designata dalla Società in numero non inferiore a tre persone di provata competenza ed esperienza, anche esterne alla Società stessa.

## **ART. 8 - GRADUATORIA**

La Commissione disporrà complessivamente di 60 punti così ripartiti:

- a. 30 punti per la Prova Scritta;
- b. 20 punti per la Prova Orale;
- c. 10 punti per i Titoli.

La Commissione selezionatrice formerà la graduatoria di merito, secondo l'ordine dei punteggi riportati nella votazione complessiva che sarà determinata dalla somma della votazione riportata nelle prove selettive e dal punteggio attribuito nella valutazione dei titoli.

A parità di punteggio nella votazione complessiva costituirà titolo di preferenza la minore età.

La graduatoria sarà pubblicata sul sito web dell'Automobile Club Verona [www.verona.aci.it](http://www.verona.aci.it) nell'apposita sezione dedicata.

## **ART. 9 - ASSUNZIONE**

I Candidati collocati in graduatoria entro il numero dei posti oggetto della Selezione saranno assunti presso la Società a seguito della stipula del Contratto Individuale di lavoro.

### **INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento selettivo - anche da parte della commissione selezionatrice - con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Verona, 3 novembre 2020

ACI GEST S.R.L.  
F.to Il Responsabile del Procedimento

-----  
**ALLEGATO: SCHEMA DI DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**(ALLEGATO A)**

**SCHEMA ESEMPLIFICATIVO DELLA DOMANDA**  
**DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Spett.le Soc.  
ACI GEST S.R.L.  
Via della Valverde, 34  
37122 Verona (VR)

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a ..... il  
..... residente nel Comune di .....(prov. di  
.....) Codice Fiscale ....., chiede di essere  
ammesso/a a partecipare alla Selezione Pubblica per un posto di impiegato di IV livello  
CCNL del Commercio a tempo indeterminato.

Dichiara sotto la propria responsabilità, di essere in possesso di tutti i requisiti richiesti  
dal relativo avviso di selezione (art. 1).

In particolare fa presente:

- di essere in possesso del seguente titolo di Studio:  
..... conseguita nell'anno.....  
presso..... con votazione .....
- di essere in possesso dell'attestato di idoneità professionale all'esercizio dell'attività  
di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto di cui alla L. n. 264/91  
rilasciato il ..... da .....
- di aver maturato un'esperienza professionale:  
dal.....al.....presso.....  
dal.....al.....presso.....  
dal.....al.....presso.....  
dal.....al.....presso.....
- di non essere incorso nella destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica  
Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di non essere stato  
dichiarato decaduto da un impiego statale, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d),  
del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 ovvero di non essere stato licenziato per motivi  
disciplinari.
- di voler ricevere le comunicazioni inerenti il concorso al seguente indirizzo:

Via ..... Cap..... Città .....  
Provincia.....recapito telefonico.....tel. cell. ....  
mail.....

Si allega:

- Copia fotostatica Documento di Identità (in corso di validità);
- Curriculum Vitae completo da cui evincere l'eventuale esperienza superiore a quella richiesta nei requisiti di ammissione di cui all'ART. 1 dell'Avviso di Selezione;

IN FEDE

(firma leggibile) .....

Il/La sottoscritto/a ....., letta l'informativa di cui all'avviso di selezione **rilascia il consenso al trattamento dei propri dati personali.**

Data.....

FIRMA

.....